



## HMS-Policy og Miljøsmål

# HMS-Policy og Miljømål

---

## VÅR FORPLIKTELSE TIL BÆREKRAFT OG ANSVARLIGHET

CityMaid AS skal til enhver tid etterleve myndighetsbelagte- og egne krav. Miljøstyringen skal være i henhold til miljøfyrtårn, og sikre systematikk for samordning og oppfølging av miljøarbeidet.

Vårt mål å sikre en mest mulig miljøvennlig leveranse av våre tjenester med særlig vekt på kjemikalieforbruk, transport og avfall. Vi ønsker å øke miljøbevissthet og kompetanse i alle deler av organisasjonen.

Våre ansatte, våre kunder og våre samarbeidspartnere kan føle seg trygg på at vi har et godt arbeidsmiljø, med liten risiko for skader eller andre helse- og miljøpåvirkninger.

## DETTE GJØRES GJENNOM:

- å tilfredsstille miljøkrav og reguleringer fra offentlige myndigheter. Dette innebærer grundig gjennomgang av våre prosesser, utvikling av miljøvennlige retningslinjer og regelmessig revisjon for å sikre at vi oppfyller og overholder disse kravene
- å identifisere og redusere mulige kilder til forurensning. Dette inkluderer løpende evaluering av kjemi og utsyr, innkjøpsrutiner, avfallshåndtering, samt kontinuerlig fokus på kjøreruteoptimalisering og søken etter alternative transportløsninger
- å til enhver tid etterstrebe effektiv bruk av energi og minimere bruken av forbruksmaterialer. Vårt mål er å være ressursbevisste gjennom smart og bærekraftig praksis.
- å kommunisere vårt miljøengasjement til våre interessenter og samfunnet som helhet. Dette inkluderer i sosiale medier, spesielt gjennom plattformer som Facebook (FB) og andre relevante kanaler.

CityMaid AS er seriøs og ansvarlig tjenesteleverandør der mennesker og miljø er i sentrum. Gjennom disse forpliktelsene ønsker vi å bidra med vårt for å sikre en mer bærekraftig og miljøvennlig fremtid.

## VI HAR TIL ENHVER TID FOKUS PÅ FØLGENDE MÅL:



### **Kommunikasjon og deltakelse:**

Åpen kommunikasjon og ansattes deltakelse er nøkkelprinsipper for å skape et trygt arbeidsmiljø. Vi oppfordrer til aktiv deltakelse fra alle ansatte for å fremme god HMS-kultur.

### **Forebygging av skader og ulykker:**

Vi har implementert systemer og rutiner for å identifisere og minimere risikoer, med fokus på å forebygge skader og ulykker.

### **Sykefraværsoppfølging:**

Alle våre ansatte skal føle seg sett og inkludert i fraværsperioden. Vårt mål er å minimere arbeidsrelatert sykefravær ved god oppfølging og tilrettelegging.

### **Opplæring og bevissthet:**

Jobbe systematisk for å sikre at alle ansatte er kompetente og bevisste på HMS-kravene knyttet til deres arbeid, samt øke bevissthet rundt miljøspørsmål og bærekraftige praksiser både på arbeidsplassen og hjemme.

### **Rettferdige arbeidsforhold:**

Vi har fokus på menneskerettigheter i hele verdikjeden. Alle skal bli møtt med respekt, oppleve likeverd og inkludering.

### **Samsvar med lover og forskrifter:**

Vi forplikter oss til å overholde alle gjeldende lover og forskrifter knyttet til HMS, og streber etter kontinuerlig forbedring.

### **Kontinuerlig forbedring:**

Sammen med vår BHT-tjeneste gjennomfører vi regelmessige revisjoner og evalueringer. Dette for å identifisere områder for forbedring, og sikre at våre HMS-systemer holder høyeste standard.

### **Avfallsminimering og resirkulering:**

Vi jobber for å minimere avfall og øke resirkuleringen av materialer, og oppfordrer til ansvarlig avfallshåndtering blant ansatte.

**Bærekraftige innkjøp:** Vi prioriterer bærekraftige produkter og tjenester, velger leverandører som deler vårt miljøengasjement, og arbeider for å redusere miljøpåvirkningen av våre innkjøp

**Rapportering og kommunikasjon:** Vi er åpne om vår miljøprestasjon og rapporterer regelmessig om våre miljømål og resultater til interessenter for å bygge tillit og åpenhet.

**KONKRET SKAL VI:**

- Fjerne alle engangskopper, tallerkener og bestikk på alle våre avdelinger
- Benytte EL taxi hvis behov for denne type transportmiddelet
- Redusere flyreiser med 20%
- Bruke offentlig transport og gjerne tog som fremkomstmiddel der det er mulig
- Mest mulig bruk av elektroniske hjelpemidler og redusere utskrifter (papir)
- Tilrettelegge for hjemmekontor

Ved å integrere HMS og miljømål i våre daglige operasjoner, forplikter vi oss til å skape en organisasjon som ikke bare lykkes økonomisk, men også tar ansvar for ansattes helse, sikkerhet og miljøet vi opererer i. Dette er en kontinuerlig reise der vi, sammen med våre ansatte, samarbeidspartnere og kunder hele tiden ønsker å strekke oss litt lengre.